

Nå banker kompetansemeglerne på

Hva skal til for å sikre bedriftene relevant og stabil arbeidskraft? Må de rekruttere nye ansatte, eller kan dagens ansatte få ny kompetanse?

PUBLISERT 13. MARS 2025

Foto fra venstre: Per Olve Tobiassen, Kjersti Haland, Hilde Elisabeth Singstad, Geir Morten Johansen, Marit Svalastog, Preben Hjallum Harald Østerberg, Gillian Hockly, Håvard Ofte, Hans Jacob Edvardsen og Marita Bruun

Bedrifter i Telemark får nye muligheter

Telemark fylkeskommune utvider oppdraget til kompetansemeglerne i Forregion Telemark. Nå skal kompetansemeglerne kartlegge og identifisere generell kompetansebehov hos bedrifter i Telemark, og koble dem vic til ulike tilbydere av kompetansehevende tiltak.

Hvilken kompetanse trenger bedriftene, for å møte morgendagens utfordringer?

Bedrifter er opptatt av resultater , og mindre opptatt av hva som gir resultater. Ansattes ferdigheter og kompetanse e viktig for utvikling av virksomhetene framover. Det er ikke alltid enkelt å få tak i nye ansatte med relevant spisskompetanse. Utfordringen er spesielt høy i distriktskommunene . Da kan løsningen være å videreutdanne de ansatte, som allerede arbeider i bedriften. Mulighetene for etter- og videreutdanning er mange både spesialkurs, fagskole, og høyere utdanning. Kompetansemeglerne skal bidra til å bevisstgjøre bedriftene, og koble etterspørseler kompetanse til tilpasset etter-og videreutdanningstilbud og tilbydere.

Kanskje din bedrift vil være en pilot? Benytt muligheten, og ta god i mot kompetansemeglerene når de banker på dør

Kompetansemeglerne skal fremdeles fortsette arbeidet med å rekruttere flere bedrifter til å ta i bruk forskning i sin utvikling av nye eller forbedrede produkter og tjenester.

Meldinger ved utskriftstidspunkt 31. mars 2025, kl. 22.47 CEST

Det ble ikke vist noen globale meldinger eller andre viktige meldinger da dette dokumentet ble skrevet ut.